"La nostra passione, le nostre conoscenze, i tuoi risultati" - questo il *Company Profile* di **Adriatica S.p.A.** che svolge attualmente un ruolo di azienda leader nella nutrizione vegetale affermandosi nel settore della "**produzione e commercializzazione di fertilizzanti semplici, composti e complessi compattati e prodotti per la nutrizione delle piante in forma liquida e solida, attraverso le fasi di: preparazione di materie prime in assenza di reazione chimiche, miscelazione e/o compattaggio, granulazione, finitura, stoccaggio e confezionamento"**. Dal 2021, attraverso lo stabilimento Italmalt di S. Nicola di Melfi che opera dal 1982, K-Adriatica si è affermata sul mercato anche come azienda di riferimento nel settore della **"progettazione e trasformazione industriale di orzo in prodotti crudi, maltati e torrefatti da destinare al consumo alimentare. Progettazione e trasformazione industriale di frumento in prodotti maltati da destinare al consumo alimentare"**, fornendo i suoi prodotti a Clienti di primaria importanza nel comparto dell'industria alimentare.

Obiettivo della Società è mantenere un alto standard qualitativo dei prodotti attraverso processi innovativi ad elevato livello tecnico supportati dalle attività di ricerca e sviluppo e da un consolidato sistema di gestione della qualità e tracciabilità dei prodotti lungo tutto il processo produttivo. K-Adriatica persegue tale obiettivo offrendo prodotti sostenibili, innovativi, di qualità elevata, ad alto contenuto tecnologico, nel rispetto di tutte le norme cogenti e attraverso l'attivazione di tutti i controlli necessari a garantire ai consumatori la sicurezza dei prodotti.

La Società riconosce l'elevato valore della tutela ambientale in relazione ad una visione di sviluppo sostenibile del territorio e a questo scopo s'impegna a contribuire positivamente ad uno sviluppo sostenibile gestendo e riducendo gli impatti ambientali diretti e indiretti collegati alle proprie attività. La Società si impegna a coinvolgere e motivare tutti i dipendenti che, nello svolgimento dei propri incarichi, sono chiamati al rispetto e alla tutela dell'ambiente.

Con la consapevolezza che una realtà imprenditoriale come quella di K-Adriatica possa e debba generare valore anche nel contesto sociale e ambientale in cui svolge la propria attività, la Società organizza e svolge le proprie attività in modo che siano sostenibili per l'ambiente e la comunità, promuovendo lo sviluppo socio-culturale dei territori in cui opera nonché intraprendendo opere caritatevoli e di assistenza nei confronti di soggetti bisognosi, finalizzate anche alla ricerca scientifica e medica.

La Direzione aziendale ritiene che l'ulteriore sviluppo del proprio successo sul mercato nazionale ed estero, debba basarsi sulla sua capacità di:

- **Mantenere** un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza secondo le norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, protocollo *Responsible Care* e, per i prodotti alimentari, UNI EN ISO 14040:2021 e UNI EN ISO 14044:2021 (LCA - *Life Cycle Assessment*), Reg. CE 834/07 e CE 889/08 (produzione biologica), protocollo Kosher il tutto e sempre in conformità alla normativa vigente in materia ambientale e di sicurezza e salute sul lavoro;
- **Attuare** efficacemente un Modello Organizzativo conforme all'art. 6 del D. Lgs. n. 231/2001;
- **Migliorare** tale Sistema attraverso attività di pianificazione, esecuzione e controllo;
- **Orientare** il livello tecnico e gli standard qualitativi dei propri prodotti e servizi verso il soddisfacimento delle esigenze e delle aspettative dei Clienti, nonché delle parti interessate individuate, e anche per minimizzare i rischi relativi alla sicurezza degli operatori, della collettività e dell'Ambiente;
- **Migliorare** l'immagine della Società nel mercato di riferimento;
- **Puntare** al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, anche dal punto di vista ambientale e monitorare tale andamento attraverso l'utilizzo di indicatori;

- **Garantire** il rispetto delle prescrizioni legali applicabili in particolare agli aspetti ambientali e di sicurezza connessi con l'attività svolta e agli altri requisiti che l'organizzazione sottoscriva in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;
- **Prevenire** forme di inquinamento attraverso una costante attività di sorveglianza, manutenzione e misurazioni;
- **Definire** gli obiettivi ed i traguardi ambientali e aziendali, che la società si propone di raggiungere e a tal fine predisporre appositi programmi per il loro raggiungimento;
- **Salvaguardare** la persona attraverso la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali garantendo il rispetto della normativa vigente e l'impegno a migliorare in modo continuativo le prestazioni in materia di salute e sicurezza;
- **Impegnarsi** per assicurare un ambiente di lavoro totalmente libero da qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale;
- **Garantire** in ogni momento il rispetto dei diritti umani garantendo un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di sfruttamento (del lavoro minorile, lavoro forzato);
- **Impegnarsi** a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- **Impegnarsi** a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e nel rispetto dell'ambiente e per assumere ed esercitare le loro responsabilità;
- **Divulgare** i principi base della presente Politica alle parti interessate individuate, entro e fuori l'organizzazione, compresi clienti, fornitori, visitatori;
- **Garantire** il riesame periodico della Politica stessa e del sistema di gestione integrato, almeno una volta all'anno in occasione del Riesame della Direzione;
- **Rendere** la Politica Aziendale disponibile al pubblico.

OBIETTIVI SPECIFICI

Qualità

- Tendere ad ottenere una rete di collaboratori e fornitori valutati e qualificati;
- Registrare ed analizzare sistematicamente i reclami dei Clienti;
- Avere l'evidenza della qualità dei prodotti attraverso indicatori numerici;
- Sviluppare strumenti finalizzati all'eliminazione progressiva delle non conformità;
- Definire obiettivi in termini di efficacia ed efficienza;
- Predisporre e mettere in atto specifici programmi di miglioramento al fine di prevenire sempre più danni o carenze al sistema gestione qualità;
- Garantire la tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti lavorati, oltre che il rispetto delle disposizioni legislative in materia di igiene e sicurezza dei prodotti;

Ambiente

- Migliorare la gestione interna dei rifiuti, in particolare dal punto di vista operativo in riferimento alle modalità di identificazione e stoccaggio;
- Controllo dell'inquinamento atmosferico connesso al funzionamento degli impianti produttivi e dell'uso del prodotto al fine di garantire il contenimento delle emissioni di polveri;
- Prevenire forme di inquinamento del suolo, sottosuolo e aria legato a potenziali situazioni di emergenza quali sversamenti incontrollati di sostanze, incendi, emissioni accidentali in atmosfera, eventuali contaminazioni da rifiuti;

- Tenere sotto controllo i consumi delle risorse naturali ed energetiche, mettendo al centro dell'attenzione l'evoluzione della *circular economy*.
- Calcolare e monitorare le emissioni di gas serra attraverso strumenti ufficiali (GHG Protocol) allo scopo di implementare una strategia di medio-lungo periodo per la riduzione progressiva dell'impatto ambientale.
- Adottare strategie di approvvigionamento energetico che garantiscano il progressivo aumento della quota proveniente da fonti rinnovabili.

Sicurezza

- Implementare nuove procedure nella ricerca di un continuo miglioramento della sicurezza ed igiene del lavoro del personale agendo in sinergia con parti sociali garantendo la consultazione e partecipazione dei lavoratori;
- Investire risorse in ricerca e sviluppo finalizzate ad identificare processi produttivi che garantiscano la Sicurezza sul Lavoro (SSL);
- Ottimizzare lo stato di efficienza dei mezzi e delle attrezzature con l'effettuazione di verifiche periodiche sulle stesse, con il rinnovo del parco macchine e con modelli più performanti e sicuri;
- Accertare l'osservanza da parte degli operatori della normativa sulla sicurezza;
- Adottare azioni correttive a fronte di incidenti, infortuni e potenziali situazioni di pericolo rilevate, revisionando, se del caso, la Valutazione dei Rischi e le procedure;
- Riesaminare periodicamente i meccanismi di incidenti, infortuni, al fine di una verifica sull'efficacia delle azioni correttive intraprese;
- Promuovere, a favore dei propri dipendenti, corsi, atti ad accrescerne la specializzazione e le loro conoscenze in materia di sicurezza nell'ambito delle loro attività;
- Sensibilizzare gli stakeholder ad una politica miglioramento continuo;
- Sensibilizzare i propri fornitori ad una politica di sicurezza in linea a quella adottata da K-Adriatica.

STRUMENTI E MEZZI PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

- Il pieno rispetto della normativa vigente, nonché delle Linee Guida edite dagli Organismi di settore;
- Sensibilizzazione, formazione e addestramento del personale Direttivo alle problematiche della qualità, ambiente e sicurezza, ai nuovi sviluppi e alle tecniche di miglioramento, alle pratiche di tutela dell'ambiente;
- Responsabilizzazione e formazione del personale al fine di renderlo partecipe del Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza (SGQAS), con particolare riferimento a coloro che eseguono attività aventi influenza sul Sistema stesso, permettendo loro di fornire indicazioni di miglioramento, suggerimenti e partecipazione attiva alla Politica Aziendale;
- Aggiornamento costante di manuale, procedure gestionali e tecniche secondo le normative;
- Mantenimento direttamente sotto il controllo dell'alta Direzione, di una struttura permanente (Servizio Gestione Qualità Ambiente Sicurezza) responsabile della conduzione della qualità aziendale, della gestione delle problematiche ambientali e della sicurezza, atta a gestire il Sistema su delega della Direzione, con assegnazione di compiti, responsabilità e autorità indicate nel manuale della qualità e dell'ambiente e nelle procedure;
- Divulgazione della Politica, attraverso esposizione negli uffici, divulgazione durante gli incontri di formazione, divulgazione ai media, fornitori e agli *stakeholders* in generale;

- Individuazione e costante aggiornamento di adeguati indicatori per un *feedback* sulle azioni intraprese;
- Miglioramento continuo del metodo di lavoro, attraverso l'analisi degli indicatori, in modo tale da raccogliere informazioni e permettere analisi finalizzate alla risoluzione delle problematiche esistenti, sia nel campo della qualità, nella salvaguardia dell'ambiente, che nel miglioramento dell'ambiente di lavoro;
- Mantenimento di un sistema di verifiche ispettive interne tale da accertare che gli obiettivi siano stati conseguiti e che l'azienda risponda ai requisiti di legge e alle prescrizioni;
- Riesaminare con continuità il Sistema e le prestazioni aziendali.

Il Direttore Operativo
(A. Catalani)

Il Responsabile del Sistema di Gestione integrato
(E. Puja)

L'Amministratore Delegato
(G. Toffoli)